



VERHALTENS KODEX

LEIBER GROUP GMBH & CO. KG
LEIBER POLAND GMBH

2021

Vorwort

Die LEIBER Group ist mit ihren beiden Produktionsstandorten in Deutschland und Polen heute einer der führenden Hersteller hochspezialisierter Aluminium-Bauteile und -Komponenten im Bereich Klein- und Mittelserie. Die Basis unseres nachhaltigen Erfolgs der vergangenen Jahre und die Orientierung in unserem täglichen Handeln und Tun sind unsere Unternehmenswerte:

Nachhaltigkeit • Zuverlässigkeit • Eigenständigkeit • Engagement • Innovation

Als wertorientiertes und leistungsstarkes Unternehmen stellen wir daher hohe Ansprüche an uns selbst und sind uns der Verantwortung gegenüber allen Kollegen, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt bewusst. Dieses Bewusstsein und das hierin begründete Handeln stellen unsere Unternehmensphilosophie dar und sind daher untrennbar mit der Unternehmensidentität verbunden.

Unser Anspruch ist, ein „**blitzsauberer Betrieb**“ zu sein. Dazu gehört auch, rechtlich „sauber zu bleiben“. Dieser Verhaltenskodex enthält unsere grundlegenden Prinzipien und steckt den Rahmen ab, wie wir diesen Anspruch mit Leben füllen.

Der Verhaltenskodex richtet sich an alle Mitglieder der Geschäftsleitung, Führungskräfte und Mitarbeiter an allen Standorten der LEIBER Group. Er soll Sie dabei unterstützen, sich in einem geschäftlichen Umfeld, welches in den letzten Jahren zunehmend komplexer geworden ist, noch besser orientieren zu können.

Unsere geschäftlichen Aktivitäten müssen sich stets innerhalb aller anwendbarer rechtlicher Vorgaben bewegen. Die für uns unternehmensintern geltenden ethischen Standards halten wir daher in gleicher Weise im Umgang mit Kunden, Lieferanten, sonstigen Geschäftspartnern, Wettbewerbern und Amtsträgern ein. Wir wollen dadurch Schaden von unseren Mitarbeitern, unseren Kunden und Geschäftspartnern und letztlich auch dem Unternehmen selbst abwenden.

Das Verhalten jedes Mitarbeiters der LEIBER Group ist jeden Tag aufs Neue entscheidend dafür, ob wir unseren eigenen Ansprüchen gerecht werden. Unterschätzen Sie daher die Bedeutung dieses Kodex nicht. Sie werden bei aufmerksamer Lektüre merken, dass jeder unserer Unternehmenswerte auch in einem rechtlichen Kontext steht. Sorgen Sie durch Ihr Verhalten dafür, dass die LEIBER Group auch in Zukunft ihren ausgezeichneten Ruf behält. Machen Sie sich mit den Inhalten unseres Verhaltenskodex vertraut und setzen Sie ihn in der täglichen Praxis um. Bei Fragen zu den darin angesprochenen Themen steht Ihnen der Compliance-Beauftragte des jeweiligen Produktionsstandortes gerne zur Verfügung.

Emmingen, den 25.01.2021

Dr. Rolf Leiber
Geschäftsführung

1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Die Beachtung und Einhaltung der Gesetze und der Rechtsordnung, in der wir agieren, entspricht unseren grundlegenden Werten und ist für uns selbstverständlich.

Die Einhaltung von Gesetz und Recht ist uns wichtiger als Gewinne um jeden Preis. Lieber verzichten wir auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, als gegen Gesetze zu verstoßen.

Bereits der Anschein rechtswidrigen Handelns kann zu Reputations- und Auftragsverlusten führen und gefährdet die Interessen unseres Unternehmens. Klären Sie rechtliche Zweifelsfragen daher vorab mit Ihrer Führungskraft oder unserem Compliance-Beauftragten, um schon den Verdacht eines rechtswidrigen Verhaltens nach Möglichkeit zu vermeiden.

Machen Sie sich mit den in Ihrem Verantwortungsbereich geltenden Gesetzen, Vorschriften und unternehmensinternen Regeln vertraut und halten Sie diese ein. Wenn Sie bei Ihrem Verhalten ein schlechtes Gefühl haben, sollten Sie es nicht fortsetzen. Ihr Bauchgefühl wird Sie leiten. Begeben Sie sich nicht in Grauzonen, sondern gehen Sie nur dann voran, wenn Sie sicher sind, dass Ihr Verhalten zulässig ist.

Seien Sie sich bewusst, dass wir auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant unseres Unternehmens wahrgenommen werden. Achten Sie deshalb darauf, insbesondere in der Öffentlichkeit und gegenüber Medien, das Ansehen und die Reputation der LEIBER Group zu wahren.

2. **ZUVERLÄSSIGKEIT** und Fairness im Umgang mit Menschen

Respekt, Ehrlichkeit und Vertrauen sind Grundlagen unseres täglichen Handelns. Jeder LEIBER-Mitarbeiter und jede LEIBER-Führungskraft haben hierbei eine Vorbildfunktion und eine Verantwortung.

Die Verschiedenheit unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner sehen wir als Bereicherung an. Wir respektieren und schützen die persönliche Würde und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen in jedem Fall und achten die internationalen Menschenrechte.

Ungleichbehandlung oder Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Kultur, Religion oder Weltanschauung, sexueller Identität, Alter, körperlicher Konstitution, Aussehen oder aus anderen unter das Diskriminierungsverbot des Art. 14 der Europäischen Menschenrechtskonvention fallenden Gründen dulden wir nicht. Wir gewähren Chancengleichheit.

Wir arbeiten vertrauensvoll mit der Arbeitnehmervertretung zusammen. Dies ist bewährter Bestandteil unserer Unternehmenspolitik.

Die LEIBER Group beachtet konsequent das Verbot jeglicher Art von Zwangsarbeit und Kinderarbeit. Jede Arbeitsleistung bei der LEIBER Group wird innerhalb der getroffenen Vereinbarungen freiwillig erbracht. Dasselbe erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

3. **EIGENSTÄNDIGKEIT** im Wettbewerb und Korruptionsverbot

Wir setzen uns durch die Qualität unserer Leistung und nicht durch Mauscheleien im Wettbewerb durch. Wir treffen keine unzulässigen Absprachen mit Wettbewerbern, so insbesondere über Preise, Konditionen, Produktionskosten, die Aufteilung von Kunden oder Märkten oder Angebotsentwicklungs- oder Produktionsstrategien. Wir stimmen uns nicht mit Konkurrenten über unser Verhalten im Wettbewerb ab. Wir tauschen mit unseren Wettbewerbern keine Informationen aus, die für deren oder unser künftiges Wettbewerbsverhalten relevant sind. Die gravierenden Risiken dieser Verhaltensweisen sind uns bewusst. Deshalb unternehmen wir das uns Mögliche, um künftig schon jeden Anschein eines wettbewerbsbeschränkenden Verhaltens zu vermeiden.

Wir sind nicht käuflich und erkaufen uns auch nicht das Wohlwollen anderer. Bei der Anbahnung, der Vergabe oder der Abwicklung eines Auftrags gewähren wir unseren Geschäftspartnern keine unangemessenen Geschenke, Einladungen oder persönliche Vorteile. Wir lassen uns auch selbst nicht in einem unangemessenen Maße einladen oder beschenken. Im Umgang mit Amts- und Hoheitsträgern gelten besonders strenge Vorschriften. Hier sind wir besonders vorsichtig.

Zählt die Gewährung von Geschenken zu den lokalen Gepflogenheiten oder ist dies sozial üblich, bleiben wir dennoch sehr zurückhaltend. Es steht die Symbolik des Schenkens im Vordergrund. Geschenke dürfen keinesfalls so gestaltet sein, dass der Eindruck entsteht, der Empfänger sei in seiner Entscheidungsfindung beeinflusst worden. Gehen Sie in Zweifelsfällen vorab auf Ihre Führungskraft oder den Compliance-Beauftragten zu, um jegliches Risiko eines Korruptionsverdachts zu vermeiden.

Händler, Vermittler oder Berater der LEIBER Group erhalten nur für zulässige und tatsächlich erbrachte Leistungen Provisionen und Vergütungen. Diese müssen in einem angemessenen Verhältnis zu diesen Leistungen stehen und die erbrachten Leistungen müssen umfassend dokumentiert sein.

4. Interessenkonflikte und Spenden

Wir respektieren die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Kollegen. Uns ist es dennoch wichtig, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder bereits deren Anschein zu vermeiden. Ein solcher Konflikt kann sich insbesondere aus Nebentätigkeiten ergeben. Wird ein Interessenkonflikt nicht offengelegt, kann dies zu einem Schaden der LEIBER Group und zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen für den jeweiligen Mitarbeiter führen.

Daher ist jeder LEIBER-Mitarbeiter verpflichtet geschäftliche Nebentätigkeiten dem Bereich Personal anzuzeigen. Sie sind nur dann zulässig, wenn sie nicht gegen berechnete Interessen des Unternehmens verstoßen. Die Anzeigepflicht gilt insbesondere bei Nebentätigkeiten für Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten oder finanzielle Beteiligungen an diesen. Üben enge Familienangehörige solche Tätigkeiten aus und/oder sind beteiligt, so ist dieses ebenfalls dem Bereich Personal anzuzeigen.

Geschäftliche und private Interessen sind streng zu trennen. LEIBER-Mitarbeiter nutzen ihre Tätigkeit für die LEIBER Group nicht zur Erlangung privater Vorteile. Geschäftspartner dürfen nicht aus privatem Interesse bevorzugt werden.

Spenden der LEIBER Group werden ausschließlich für gemeinnützige, humanitäre, kulturelle und wissenschaftliche Zwecke gewährt. Sponsoring-Aktivitäten der LEIBER Group und geschäftsbezogene Mitgliedschaften in Organisationen sind nur zulässig, wenn sie im Unternehmensinteresse liegen.

5. Handelskontrollen, Steuern und Subventionen

Wir halten uns an die geltenden Vorschriften für den grenzüberschreitenden Handel. Dazu zählt auch die Beachtung bestehender Import- oder Exportbeschränkungen, die Einholung erforderlicher Genehmigungen und die Bezahlung der festgesetzten Zölle und Steuern.

Wir leisten keine Beihilfe zur Steuerhinterziehung oder zu Subventionsbetrug und halten alle diesbezüglichen gesetzlichen Vorschriften ein.

Steuer- oder subventionsrechtliche Sachverhalte sind oft schwer einschätzbar. Bei Unsicherheiten wenden Sie sich daher immer vorab zur Klärung an die jeweilige Führungskraft oder an den Compliance-Beauftragten.

6. **NACHHALTIGKEIT**: Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist der LEIBER Group sehr wichtig. Wir sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld und überprüfen unsere Maßnahmen diesbezüglich ständig auf Wirksamkeit. Wir halten die jeweils geltenden Arbeitsschutz- und Sicherheitsvorschriften ein.

Unfälle werden sofort gemeldet und die Ursachen untersucht. Fallen Ihnen Missstände oder mögliche Gefährdungen oder Belastungen auf, beseitigen Sie diese, wenn möglich, selbst und informieren Sie in jedem Fall die jeweilige Führungskraft.

Die Nachhaltigkeit als einer unserer Unternehmenswerte ist kein Lippenbekenntnis. Wir legen vielmehr großen Wert auf den Schutz der Umwelt und gehen mit unseren Ressourcen sparsam um. Dies beachten wir sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte als auch beim Betrieb unserer Anlagen.

Vermeidung von umweltrelevanten negativen Einflüssen geht vor Reduzieren derselben. Reduzieren geht vor Kompensieren derselben.

7. **ENGAGEMENT** und Produktsicherheit

Wir geben alles dafür, dass unserer Produkte qualitativ einwandfrei und sicher sind. Unsere Produkte sind unser Aushängeschild und unterliegen höchsten Ansprüchen.

Alle LEIBER-Mitarbeiter haben sicherzustellen, dass sämtliche Abläufe den unternehmensinternen Qualitätsvorgaben entsprechen, die sich unter anderem aus den internationalen und lokalen Gesetzen und Vorschriften ableiten.

Unsere Produkte unterliegen einer sorgfältigen und ständigen Qualitätskontrolle. Werden mögliche Gefahren bekannt, die von unseren Produkten ausgehen, informieren wir unsere Kunden und sorgen für Abhilfe.

8. **INNOVATION** und Wahrung des Firmeneigentums und Geschäftsgeheimnissen

Ein wesentlicher Erfolgsfaktor der LEIBER Group ist, immer wieder technischer Vorreiter zu sein, bevor deutlich größere Unternehmen unsere innovativen Ideen für die Massenproduktion einsetzen. Wir achten deshalb besonders auf den Schutz unserer Erfindungen, unseres geistigen Eigentums und unseres Knowhows. Der besonders sorgfältige Umgang aller Mitarbeiter mit unseren Geschäftsgeheimnissen ist uns sehr wichtig. Interne vertrauliche oder geschützte Informationen sowie Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse der LEIBER Group dürfen nicht an unbefugte Dritte gelangen. Dies gilt auch für vertrauliche Informationen, die wir von unseren Geschäftspartnern erhalten.

Auch das materielle Eigentum der LEIBER Group ist sorgfältig, verantwortungsbewusst und auf den Erhalt bedacht zu behandeln. Unternehmenseigentum darf ohne ausdrückliche Zustimmung nicht für private Zwecke genutzt werden oder vom Unternehmensstandort entfernt werden. Dies gilt insbesondere für Maschinen und Werkzeuge, aber auch für Informations- und Kommunikationseinrichtungen, sofern es hierzu keine anderslautende Regelung gibt. An einzelne Mitarbeiter überlassenes Unternehmenseigentum ist nach Beendigung ihrer Tätigkeit an die LEIBER Group zurückzugeben.

9. **Berichterstattung und Datenschutz**

Wir legen großen Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen. Jeder Mitarbeiter hat darauf zu achten, dass Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen der LEIBER Group in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen. Die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung sind einzuhalten. Geschäftsgeheimnisse sind zu wahren.

Erklärungen zur Erhebung von Abgaben, Gebühren, Steuern, Beiträgen etc. werden nach bestem Wissen und Gewissen ordnungsgemäß und vollständig abgegeben. Daraus fällig werdende Zahlungen an die entsprechenden Stellen werden vollständig und pünktlich abgeführt.

Dokumente, die für laufende oder zu erwartende interne Nachforschungen oder behördliche Untersuchungen benötigt werden, dürfen nicht zerstört, entfernt oder verändert werden.

Schlusswort

Sollten Sie einen Verdacht haben, dass es in Ihrem Arbeitsumfeld zu einem Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex gekommen ist, sollten Sie sich schriftlich, per E-Mail oder telefonisch an den Compliance-Beauftragten, des jeweiligen Produktionsstandortes, oder an Ihre Führungskraft wenden.

Alle Meldungen sollten namentlich erfolgen. Der Compliance-Beauftragte wird Ihren Hinweis jedoch auf Ihren Wunsch hin lediglich anonymisiert weitergegeben. Jeder Hinweis wird zudem im Rahmen der gesetzlichen Regelungen vertraulich behandelt. Die LEIBER Group wird Sorge dafür tragen, dass Hinweisgeber wegen ihres Hinweises keine ungerechtfertigten Nachteile erfahren.

Gehen Sie bitte auch bei Fragen zu diesem Verhaltenskodex auf Ihre Führungskraft oder den Compliance-Beauftragten zu.



LEIBER GROUP GMBH & CO. KG
RUDOLF-DIESEL-STRASSE 1-3
D-78576 EMMINGEN

WWW.LEIBER.COM
T.: +49 7465 292